

Nucleo di Valutazione

Documento di validazione della relazione finale del piano della performance 2018

- A. **Il Nucleo di Valutazione**, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. N. 150/2009, del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e tenuto di conto del decreto legislativo 74/2017 in tema di valutazione della Performance, e delle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance del Dipartimento della Funzione Pubblica (n.3/2018), ha preso in esame la proposta di Relazione sulla performance anno 2018 in corso di approvazione ed inviata a questo Nucleo di Valutazione
- B. Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- La valutazione di tutti i materiali prodotti;
 - Le precisazioni fornite dal Segretario dell'Ente o comunque della dipendente incaricata dell'istruttoria della delibera di approvazione della relazione finale sullo stato di raggiungimento del Piano performance per il 2018;
 - La proposta dell'atto di approvazione della relazione della performance annualità 2018;

In base ad una tale valutazione complessiva di quanto appurato e di quanto formalmente attestato dagli organi amministrativi competenti, si apprezza il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativi ed individuali nei termini di cui alla relazione del Segretario Generale ed alla proposta di Relazione finale della performance 2018.

A tal fine si evidenzia:

- 1) il collegamento non del tutto compiutamente attuato con i corrispondenti documenti di programmazione economica/finanziaria in uso presso l'Ente, difatti gli "obiettivi qualificanti" non possiedono la caratteristica della "triennialità";
- 2) la mancata inclusione nell'ambito del Piano della performance di specifici obiettivi trasversali in tema di prevenzione dei fenomeni corruttivi ed attuazione della trasparenza dell'azione amministrativa, essendo state valutate le relative attività rilevanti ai fini dell'attuazione del PTPCT, nell'ambito dei comportamenti organizzativi delle dirigenti;
- 3) il sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati in sede di Piano della Performance per l'anno 2018, seppur in assenza di valutazioni da parte dei vari "portatori di interesse" o comunque da parte degli "utenti esterni" ;
- 4) una non compiuta ed esaustiva realizzazione di specifiche indagini di "customer satisfaction" ;
- 5) Il Piano della performance presenta indicatori di raggiungimento generici ed autoreferenziali. Critica appare

l'approvazione del Piano della performance nel corso del
mese di dicembre 2018

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione valida con le suddette riserve la
proposta di relazione sulla performance anno 2018 del Comune.

Il presente atto di validazione dovrà essere pubblicato sul sito internet dell' Ente nei
termini di cui al dlgs 33/2013 nell'ambito della sotto sezione "atti degli OIV/Nuclei di
Valutazione".

Pescia, 26 giugno 2019

F. to Dott. Luca Del Frate
Dott.ssa Elena Lorenzi
Dott. Federico Guidi