

Le assenze si riferiscono al periodo

01/03/2015 –
31/03/2015

| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
|------------------------------------|---------------------|----------------------|
| Segretario | 9,09 | 90,91 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizio 1 Affari Generali | 20,23 | 79,77 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizio 3 Gestione del Territorio | 19,62 | 80,38 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizio 2 Servizi al Cittadino | 20,18 | 79,82 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizio 4 Gestione delle Risorse | 11,76 | 88,24 |

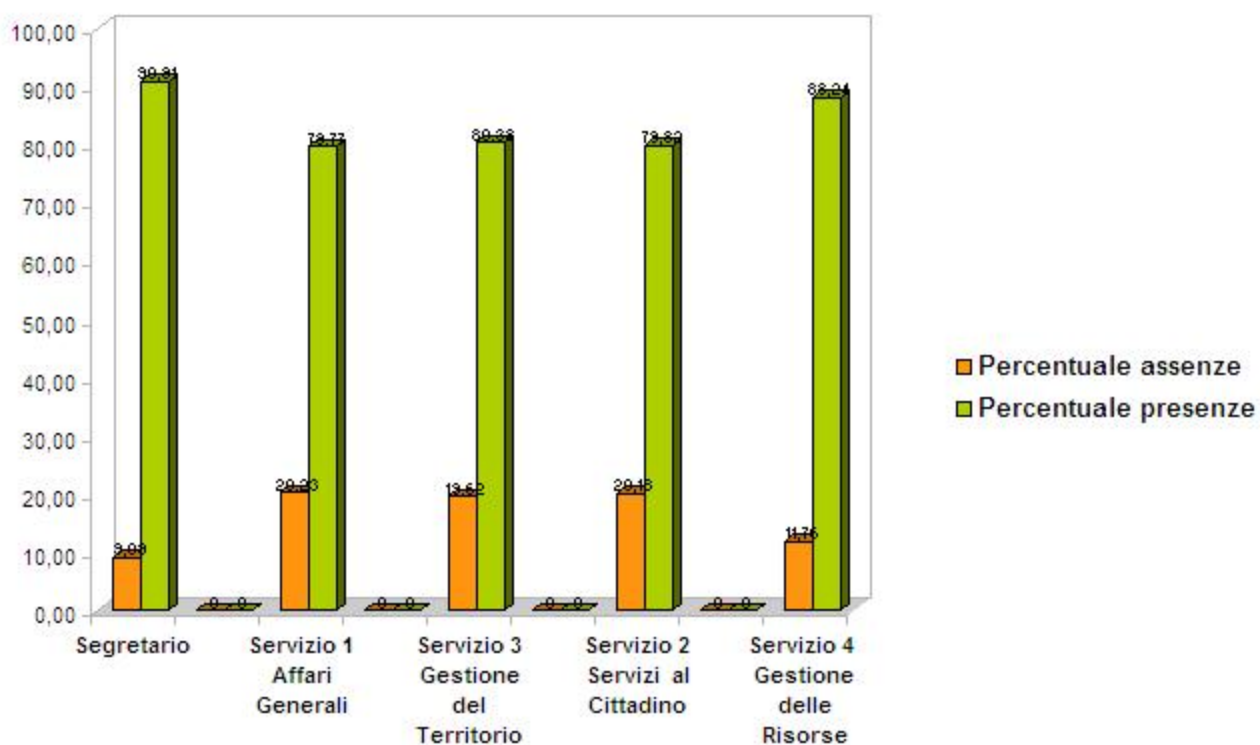
Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100.

La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo differenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.

Le assenze si riferiscono al periodo

01/03/2015 –31/03/2015



Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100.

La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo differenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.