



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 98 DEL 28-12-2018

OGGETTO: PERSONALE DIRIGENZIALE - PESATURA OBIETTIVI ANNO 2018 -

L'anno **DUEMILADICIOTTO** e questo giorno **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE**, alle ore **18:10** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è legalmente riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta **ORESTE GIURLANI** nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti e assenti i signori:

		presenti	assenti
1.	GIURLANI ORESTE	SINDACO	X
2.	GUIDI GUJA	VICE SINDACO	X
3.	MORELLI ALDO	ASSESSORE ANZIANO	X
4.	BELLANDI FABIO	ASSESSORE	X
5.	GLIORI ANNALENA	ASSESSORE	X
6.	GROSSI FIORELLA	ASSESSORE	X

Assiste il **VICE SEGRETARIO GENERALE Dr. ANTONELLA BUGLIANI** incaricato della redazione del presente verbale.

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 107, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 prevede che *“Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico- amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo”*;
- l'art. 107, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 definisce le attività di gestione da attribuire ai dirigenti;
- l'art. 107, comma 3, del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che, ai dirigenti sono attribuiti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi;

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 17/05/2018 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli anni 2018/2020 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 30/05/2018 si è provveduto ad approvare il P.E.G. 2018/2020, parte contabile, definito sulla base del Bilancio di previsione approvato e successive variazioni, assegnando ai Dirigenti e Responsabili di AA.OO., le risorse e gli interventi di cui al bilancio di previsione, previa articolazione degli stessi in capitoli di entrata e capitoli di spesa;

CONSIDERATO che, ai fini della valutazione dei dirigenti, è necessario individuare alcuni obiettivi qualificanti per ogni Servizio, a cui assegnare il “peso” in relazione al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 30 del 13/02/2014 avente per oggetto “Sistema di misurazione e valutazione delle performance – Modifiche ed approvazione del testo coordinato”;

VISTO, altresì, il vigente PTPC/PTTI approvato con deliberazione del Commissario con i poteri della G.C. n. 11 del 31/01/2018, che al suo interno contiene specifici obiettivi e adempimenti rilevanti ai fini della valutazione finale dei Dirigenti;

VISTO il decreto del Sindaco n. 87 del 03/12/2018 con il quale vengono prorogati, fino all’entrata in vigore della nuova struttura organizzativa, gli incarichi ai Dirigenti in qualità di responsabili di tutte le funzioni gestionali previste dall’art. 107 del Tuel D.Lgs. 267/2000 relative ai servizi definiti con la deliberazione della G.C. n. 16 del 31/01/2017 e del commissario con i poteri della G.C. n. 82 del 17/05/2018, n. 108 del 08/06/2018 e della deliberazione di G.C. n. 37 del 04/10/2018;

VISTI gli obiettivi qualificanti presentati da ciascun Dirigente a cui deve essere assegnato ai fini di misurazione e valutazione delle performance uno specifico peso;

VISTA la proposta avanzata dal Nucleo di Valutazione per la suddetta pesatura pervenuta per e-mail in data odierna;

RITENUTA l’urgenza di provvedere stante il ritardo nell’approvazione degli obiettivi, dovuta alla concomitanza di vari fattori quali il pensionamento del Segretario Generale, il Commissariamento dell’Ente fino all’insediamento della nuova Amministrazione e la nomina del nuovo Segretario Generale avvenuta nell’ultimo periodo dell’anno;

VISTI gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile resi rispettivamente dal Funzionario Responsabile dell'A.O. Risorse Umane ed Informatizzazione e dal Dirigente del Servizio 1 - Affari Generali e Gestione delle Risorse, espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATO il vigente Statuto Comunale;

CON VOTI UNANIMI palesemente espressi,

DELIBERA

1. Di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. Di definire il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per gli anni 2018/2020 relativamente all' approvazione degli obiettivi qualificanti assegnati a ciascun Dirigente con le relative pesature, così come proposte dal Nucleo di valutazione nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione della performance come di seguito elencati:

DOTT.SSA BUGLIANI

Innovazioni tecnologiche e nuove competenze digitali della P.A **PESO OBIETTIVO 2**
Attivazione Bacheca online **PESO OBIETTIVO 1**
Recupero morosità taxa rifiuti **PESO OBIETTIVO 1**

DOTT.SSA BALDI

Prevenzione e repressione delle violazioni in materia di commercio e di pubblicità **PESO OBIETTIVO 1**
Nuova procedura e tecnologie innovative per il controllo incrociato delle prestazioni agevolate e dei contributi assistenziali – mappatura delle prestazioni **PESO OBIETTIVO 1**
Nuova modalità di integrazione tempo scuola e tempo libero in un percorso triennale: PROGETTO LIBRO AMICO **PESO OBIETTIVO 1**

DOTT.SSA GALLIGANI

Censimento degli impianti di pubblica illuminazione e degli immobili di proprietà del comune ai fini dello sviluppo di specifica progettazione di efficientamento energetico **PESO OBIETTIVO 1**
Sviluppo economico: comunicazione digitale **PESO OBIETTIVO 1**
Implementazione sit comunale **PESO OBIETTIVO 1**
Completamento della definizione delle pratiche di condono edilizio giacenti **PESO OBIETTIVO 1.**

3. Di dare atto che nella presente deliberazione gli obiettivi sono riportati solo per oggetto, facendo comunque riferimento alla documentazione presentata dai Dirigenti e conservata gli atti degli Uffici;
4. Di dare atto che agli obiettivi specifici vengono aggiunti gli obiettivi specificati dagli allegati 3a, 3b, 3c, 3d e 3e (gestione del rischio) del vigente PTPCT. Tali obiettivi, sia trasversali che per specifici Servizi, sono articolati per il triennio 2018/2020 e, con apposito monitoraggio, dovranno essere relazionati con la Relazione Finale di Gestione dai singoli Dirigenti per le rispettive competenze. Stante il complesso lavoro di mappatura e gestione del rischio elaborato con il PTPCT, si dà atto che, per l'anno 2018, si considererà interamente conseguito l'obiettivo complessivo del

PTPCT ove gli obiettivi specifici fissati per l'anno 2018 siano stati raggiunti dai Dirigenti almeno per l'80%.

5. Di dare atto che all'obiettivo complessivo del rispetto del PTPCT viene assegnato il "peso" massimo previsto, dall'art. 4 lett. g) del citato Piano Triennale relativo alla gestione complessiva del PTPCT, da relazionare puntualmente con la relazione finale;

6. di trasmettere copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, ai Dirigenti ed alle RR.SS.UU..

7. Di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata dall'esito **UNANIME**, l'**immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale, previa lettura, è come appresso approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE
ORESTE GIURLANI**

**IL VICE SEGRETARIO
GENERALE
Dr. ANTONELLA BUGLIANI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.