



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 68 DEL 27-10-2017

OGGETTO: OBIETTIVI QUALIFICANTI ANNO 2017

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** e questo giorno **VENTISETTE** del mese di **OTTOBRE**, alle ore **12:00** nel Palazzo Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente legge, la Dr.ssa **SILVIA MONTAGNA**, nominata **COMMISSARIO** con decreto del Prefetto della provincia di Pistoia - prot. n.19836 del 27/06/2017- al fine di assicurare il regolare funzionamento dell'attività amministrativa, con il conferimento dei poteri spettanti al Sindaco, alla Giunta e al Consiglio.

Assiste il **SEGRETARIO GENERALE Dr. CLAUDIO SBRAGIA** incaricato della redazione del presente verbale.

IL COMMISSARIO

PREMESSO CHE:

- l'art. 107, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 prevede che *“Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico- amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo”*;
- l'art. 107, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 definisce le attività di gestione da attribuire ai dirigenti;
- l'art. 107, comma 3, del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che, ai dirigenti sono attribuiti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi;

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 28/03/2017, è stato approvato il D.U.P per l'esercizio 2017/2019, coordinato con nota di aggiornamento;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 28/03/2017 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli anni 2017/2019 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 67 del 13/04/2017 si è provveduto ad approvare il

P.E.G. 2017/2019, parte contabile, definito sulla base del Bilancio di previsione approvato e successive variazioni, assegnando ai Dirigenti e Responsabili di AA.OO., le risorse e gli interventi di cui al bilancio di previsione, previa articolazione degli stessi in capitoli di entrata e capitoli di spesa;

CONSIDERATO che, ai fini della valutazione dei dirigenti, è necessario individuare alcuni obiettivi qualificanti per ogni Servizio, a cui assegnare il “peso” in relazione al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 30 del 13.02.2014 avente per oggetto “Sistema di misurazione e valutazione delle performance – Modifiche ed approvazione del testo coordinato”;

VISTO, altresì, il vigente PTPC/PTTI approvato con deliberazione della G.M. n. 12 del 31/01/2017, che al suo interno contiene specifici obiettivi e adempimenti rilevanti ai fini della valutazione finale dei Dirigenti;

VISTO il Decreto del Commissario n. 13 del 29/06/2017, assunto con i poteri del Sindaco, con il quale sono confermati gli incarichi dirigenziali fino all’insediamento della nuova amministrazione;

VISTI gli obiettivi qualificanti presentati da ciascun Dirigente a cui deve essere assegnato ai fini di misurazione e valutazione delle performance uno specifico peso;

VISTA la proposta avanzata dal Nucleo di Valutazione per la suddetta pesatura;

RITENUTA l’urgenza di provvedere stante il ritardo nell’approvazione degli obiettivi, dovuta anche alla tardiva nomina del Nucleo di Valutazione per le note vicende che hanno interessato il Comune;

VISTO l'allegato parere di regolarità tecnica reso dal Funzionario Responsabile dell'A.O. Risorse Umane ed Informatizzazione espresso ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dato atto che il presente provvedimento non necessita di parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

RICHIAMATO il vigente Statuto Comunale;

DELIBERA

1. Di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. Di definire il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per gli anni 2017/2019 relativamente all’approvazione degli obiettivi qualificanti assegnati a ciascun Dirigente con le relative pesature, così come proposte dal Nucleo di valutazione nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione della performance come di seguito elencati:

DOT.TSA BUGLIANI

Innovazioni tecnologiche e nuove competenze digitali della P.A. **PESO OBIETTIVO 1**

Gestione archivi digitali - Amministrazione Trasparente **PESO OBIETTIVO 1**

Miglioramento comunicazione istituzionale e rapporti con il cittadino e le associazioni **PESO OBIETTIVO 3**

Miglioramento regolamentazione di alcune entrate e misure volte all’accelerazione della riscossione **PESO OBIETTIVO 3**

Riliquidazione trattamento pensionistico a personale cessato anni pregressi **PESO OBIETTIVO 3**

DOTT.SSA BALDI

Comune di Pescia - Comune capofila PEZ Scolare Valdinievole (Piani Educativi Zonali per la scuola primaria delle scuole della Valdinievole) **PESO OBIETTIVO 2**

Procedura di gara pubblica europea e affidamento del servizio di ristorazione scolastica **PESO OBIETTIVO 1**

Allestimento mostra espositiva di interesse internazionale "I Mercati dei Fiori a Pescia" **PESO OBIETTIVO 3**

DOTT.SSA GALLIGANI

Centrale Unica di Committenza **PESO OBIETTIVO 3**

Procedura a evidenza pubblica finalizzata alla nuova assegnazione dei posteggi **PESO OBIETTIVO 1**

Progetto per il censimento e la riorganizzazione degli spazi verdi e di aggregazione sociale **PESO OBIETTIVO 3**

3. Di dare atto che nella presente deliberazione gli obiettivi sono riportati solo per oggetto, facendo comunque riferimento alla documentazione presentata dai Dirigenti e conservata gli atti degli Uffici;
4. Di dare atto che agli obiettivi specifici vengono aggiunti gli obiettivi specificati dagli allegati 3a, 3b, 3c, 3d e 3e (gestione del rischio) del vigente PTPCT. Tali obiettivi, sia trasversali che per specifici Servizi, sono articolati per il triennio 2017/2019 e, con apposito monitoraggio, dovranno essere relazionati con la Relazione Finale di Gestione dai singoli Dirigenti per le rispettive competenze. Stante il complesso lavoro di mappatura e gestione del rischio elaborato con il PTPCT, si dà atto che, per l'anno 2017, si considererà interamente conseguito l'obiettivo complessivo del PTPCT ove gli obiettivi specifici fissati per l'anno 2017 siano stati raggiunti dai Dirigenti almeno per l'80%.
5. Di dare atto che all'obiettivo complessivo del rispetto del PTPCT viene assegnato il "peso" massimo previsto, dall'art. 4 lett. g) del citato Piano Triennale relativo alla gestione complessiva del PTPCT, da relazionare puntualmente con la relazione finale;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, ai Dirigenti ed alle RR.SS.UU..
7. Di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, **l'immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Approvato e sottoscritto.

**IL COMMISSARIO
SILVIA MONTAGNA**

**IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. CLAUDIO SBRAGIA**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.