



SERVIZIO1 Gestione delle risorse e promozione

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1756 del 01-09-2023

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO 1 "GESTIONE DELLE RISORSE E PROMOZIONE", RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 DELLA DURATA DI TRE ANNI, RINNOVABILI FINO ALLA SCADENZA DEL MANDATO DEL SINDACO – CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA, ESITO DEL SUPPLEMENTO ISTRUTTORIO

LA DIRIGENTE

Viste

- la delibera di C.C. n. 40 del 02.05.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2023-2025. (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. 267/2000)";
- la delibera di C.C. n. 41 del 02.05.2023, avente ad oggetto " BILANCIO DI PREVISIONE TRIENNALE 2023/2025E RELATIVI ALLEGATI. APPROVAZIONE";
- la delibera di G.C. n. 85 del 03.05.2023 avente ad oggetto " PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2023/2025 – PARTE CONTABILE - APPROVAZIONE";

dato atto che

- con deliberazione di G. C. n. 158 del 5/8/2021 è stato approvato il nuovo organigramma e il nuovo funzionigramma afferente i singoli Servizi e Unità operative, successivamente modificato con delibera di Giunta comunale n. 209 del 26/10/2021;
- l'incarico dirigenziale relativo al Servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione" conferito ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 è scaduto in data 20/07/2023;

vista la Delibera di G.C N. 143 del 01/08/2023 con la quale viene dato mandato al Dirigente del settore 1 "Gestione delle risorse e promozione" di avviare la procedura di selezione pubblica, ex art.110 comma 1 D. LGS. N. 267/2000 per la copertura di un posto di dirigente del servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione", responsabile del servizio economico finanziario, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, rinnovabili fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco;

premessato che

- in attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio 2023/2025 approvato con Delibera di G. C. n. 84 del 03/05/2023, con deliberazione di G.C. n. 143 del 01/08/2023 veniva dato mandato al dirigente competente di avviare la procedura di selezione pubblica per la copertura del posto di Dirigente del servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione", responsabile del servizio economico finanziario, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 della durata di tre anni, rinnovabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- con determinazione dirigenziale n. 1610 dell'11/08/2023 veniva approvato il suddetto avviso pubblico di selezione, che è stato pubblicato sul Portale unico di reclutamento dall'11/08/2023 al 26/08/2023;
- con determinazione dirigenziale n. 1715 del 29/08/2023 veniva approvato l'elenco dei candidati ammessi al colloquio con il Sindaco, l'elenco dei candidati esclusi per mancanza dei requisiti di ammissione e l'elenco dei candidati ammessi con riserva, per i quali era necessario un supplemento di istruttoria, rinviando a successivo atto ogni determinazione in merito all'eventuale ammissione al colloquio;
- con determinazione dirigenziale n. 1743 del 30/08/2023, per un mero errore materiale, veniva rettificato l'elenco dei candidati ammessi al colloquio con il Sindaco;
- per gli 11 candidati ammessi con riserva, in data 29/08/2023, con nota prot. n. 30683, venivano richiesti chiarimenti in merito al possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione, riservandosi ogni decisione circa l'ammissione degli stessi al colloquio e con l'avvertimento che, in caso di mancato ricevimento dei chiarimenti nel termine perentorio assegnato, i candidati sarebbero stati esclusi dalla procedura;

Dato atto che degli 11 candidati ammessi con riserva:

- n. 1 candidato ha dichiarato di voler rinunciare alla selezione in oggetto;
- n. 3 candidati hanno trasmesso note integrative nei termini concessi;
- per gli altri 7 candidati non sono pervenuti i chiarimenti richiesti nel termine concesso;

Viste le note di chiarimento dei 3 candidati ammessi con riserva e ritenuto che dalle stesse non possa evincersi chiaramente il possesso del requisito dell'esperienza professionale richiesta dall'Avviso in oggetto;

Ritenuto pertanto di procedere all'esclusione dalla procedura in oggetto di tutti gli 11 candidati che erano stati ammessi con riserva per la mancanza del requisito dell'esperienza professionale prevista dall'Avviso;

Precisato, altresì, che l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, la presente selezione pubblica;

Richiamati:

- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i., recante disposizioni in materia di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., recante disposizioni in materia di ordinamento degli enti locali;

- il D.Lgs. 196 del 30/06/2003 nel testo oggi vigente, in ultimo aggiornato con il D. Lgs. n. 101/2018, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m.i. recante disposizioni in materia di documentazione amministrativa;
- la L. 241 del 07/08/1990 e s.m.i., recante disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il DPR 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la Legge n. 125 del 10/04/1991 – Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

Evidenziato che all'emanazione del presente provvedimento, sia in fase di istruttoria che in fase decisionale, non hanno preso parte soggetti in conflitto di interesse, anche potenziali, ai sensi del DPR 62/2013, nonché di quanto stabilito dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2022/2024;

DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni espresse in narrativa, all'esclusione degli 11 candidati ammessi con riserva dall'avviso di selezione pubblica per la copertura del posto di Dirigente del servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione", responsabile del servizio economico finanziario, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 della durata di tre anni, rinnovabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco, per la mancanza del requisito dell'esperienza professionale;

2. di approvare, di conseguenza, il nuovo elenco degli ammessi e degli esclusi al colloquio con il Sindaco, contenuto nell'Allegato A alla presente determinazione;

3. di stabilire che l'Allegato A alla presente determinazione annulla e sostituisce l'Allegato A alla determinazione dirigenziale n. 1743 del 30/08/202

4. di riservarsi la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, la presente selezione;

5. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

6. di procedere alla pubblicazione sul Portale unico di reclutamento e sul sito internet del Comune, sezione concorsi, dell'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi dalla selezione che sostituisce per ogni effetto di legge ogni altra comunicazione di natura personale e/o generale inerente alla selezione in oggetto;

7. di dare atto:

- che il Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/1990 è la scrivente dott.ssa Galligani Alessandra, dirigente del Comune di Pescia;

- che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa e che pertanto è immediatamente esecutivo;

- che il presente provvedimento rientra nella tipologia di atti soggetti ad obbligo pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 33/2013;

- che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso al TAR nel termine di 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Presidente della

Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento stesso all'Albo Pretorio on line.

Il presente atto viene confermato e sottoscritto.

**IL DIRIGENTE
ALESSANDRA GALLIGANI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.



Città di Pescia

Servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione"

Allegato "A"

Avviso di selezione pubblica per la copertura del posto di Dirigente del servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione", responsabile del servizio economico finanziario, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 della durata di tre anni, rinnovabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco – elenco degli ammessi ed esclusi al colloquio con il Sindaco

Elenco degli ammessi:

D4RC1R9MQG
A91B8STQ23
81SR2T74D7
DSZ4R1PCDC
9YT14ET7VN
ZHHBAZRYTR
UM1UWPQBVW
7PBAA9HNTS
6E822E7EV2
GA8YK2PPXU
85QBFUPAV8
4QAEDSBWHA
4FYGZP2FQG
8G9DNY1R2W
GU6T6NVQM2
SRZB8QRGZZ
Q76YKMKMSH
2W6EM2PF3Y
3G9ZEC4RA6
XAD2967QYU
46H9XCNSVX
KD8KZ6G6TY
268NVSVDV9
GMTMXPM3BE
G33FPRYPZR
ER2AK7KGU1

Elenco degli esclusi:

CODICE IDENTIFICATIVO	MOTIVO ESCLUSIONE
TQT8G6N NFX	NO TITOLO DI STUDIO RICHIESTO
VF7U5THC46	NO TITOLO DI STUDIO RICHIESTO
92DHXXFMA9	NO TITOLO DI STUDIO RICHIESTO
23A5GKXNC8	RINUNCIA
9YPAG3F64Y	NO ESPERIENZA PROF.LE RICHIESTA
KTUTTFGY77	NON PERVENUTI CHIARIMENTI
46CSVXME4H	NON PERVENUTI CHIARIMENTI
ZEGG4TTSMD	NO ESPERIENZA PROF.LE RICHIESTA
442H5ZWAMA	NO ESPERIENZA PROF.LE RICHIESTA
7FC7EQYPSV	NON PERVENUTI CHIARIMENTI
SUC8ZAD9KS	NON PERVENUTI CHIARIMENTI
R1PWDA14HB	NON PERVENUTI CHIARIMENTI
XEUX6XYQZ8	NON PERVENUTI CHIARIMENTI
F4VEKG3DBU	NON PERVENUTI CHIARIMENTI

Pescia, 01/09/2023

La dirigente dott.ssa Galligani Alessandra