



SERVIZIO1 Gestione delle risorse e promozione

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3038 del 30-12-2021

OGGETTO: U.O.C. ENTRATE COMUNALI. CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALLA RAG. ORNELLA BORELLI FINO AL 31/12/2022

LA DIRIGENTE

Premesso che:

- con delibera C.C. n. 41 del 31.03.2021 è stato approvato il Documento unico di programmazione (D.U.P) 2021-2023;
- con delibera C.C. n. 42 del 31.03.2021 è stato approvato il bilancio di previsione triennale 2021/2023 e relativi allegati;
- con delibera G.C. n. 68 del 20/04/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.e.g.) 2021-2023;
- G.C. n. 210 del 26/10/2021 avente ad oggetto "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2021-2023 Documento integrato ai sensi del D.L. 174/2012 – Approvazione;

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 5/8/2021 è stato approvato il nuovo organigramma e il nuovo funzionigramma afferente i singoli Servizi e Unità operative;
- con decreto del Sindaco n. 69 del 6/8/2021 è stato conferito l'incarico alla sottoscritta in qualità di responsabile di tutte le funzioni gestionali previste dall'art. 107 del Tuel D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- l'art. 13 del CCNL 21/05/2018, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 14 del CCNL medesimo, che stabilisce che "gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";

Richiamati i seguenti atti:

- la delibera G.C. n. 106 del 16.05.2019 con la quale sono stati approvati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa ex art. 14 del CCNL funzioni locali 21.05.2018;
- la determinazione dirigenziale n. 1455 del 30/6/2021 con la quale è stata attribuita la responsabilità dell'Area Organizzativa "Entrate comunali" alla Rag. Ornella Borelli fino al 30/12/2021;

Considerato che nell'ambito dell'U.O.C. Entrate Comunali vi è una sola dipendente di categoria D e che, pertanto, non appare possibile procedere ad una procedura selettiva per il conferimento di detto incarico così come previsto dall'art. 6, comma 1, dell'allegato della deliberazione di Giunta comunale n. 106/2019, sopra citata;

Valutato, pertanto, opportuno procedere al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa dell'U.O.C. "Entrate comunali" alla Rag. Ornella Borelli fino al 31/12/2022 dando comunque atto che l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;

Evidenziato che all'emanazione del presente provvedimento, sia in fase di istruttoria che in fase decisionale, non hanno preso parte soggetti in conflitto di interesse, anche potenziali, ai sensi del DPR 62/2013, nonché di quanto stabilito dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2021-2023, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 14 del 2/2/2021;

Visti:

- il CCNL 21.05.2018;
- il D.Lgs. 267 del 18/08/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", in particolare l'art. 107 che assegna ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo criteri e norme dettate dallo Statuto e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. 165 del 30/03/2001, "Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", in particolare l'art. 4, comma 2, che definisce le competenze del Dirigente in materia di organizzazione di risorse umane;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di conferire l'incarico di Posizione Organizzativa dell'U.O.C. "Entrate comunali", alla dipendente Ornella Borelli, incardinata nell'ambito del servizio 1 "Gestione delle risorse e promozione" fino al 31/12/2022, dando comunque atto che l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;
2. di attribuire alla Rag. Ornella Borelli tutte le funzioni relative all'U.O.C.. "Entrate Comunali" descritte nel funzionigramma dell'ente, allegato "B" alla deliberazione di G.C. n. 158/2021;
3. di attestare che all'emanazione del presente provvedimento, sia in fase di istruttoria che in fase decisionale, non hanno preso parte soggetti in conflitto di interesse, anche potenziali, ai sensi del DPR 62/2013, nonché di quanto stabilito dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2021/2023;
4. di trasmettere copia del presente atto al Sindaco, Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS. , alle R.S.U. aziendali e all'Ufficio Personale per gli adempimenti necessari;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune secondo quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013;

Il presente atto viene confermato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE
BARBARA MENINI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.