

Le assenze si riferiscono al periodo**01/03/2012 –31/03/2012**

| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
|---------------------------|---------------------|----------------------|
| Segretario | 4,55 | 95,45 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizio Affari Generali | 16,20 | 83,80 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizi Tecnici | 12,43 | 87,57 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizi alla Cittadinanza | 15,84 | 84,16 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizio Finanziario | 4,22 | 95,78 |

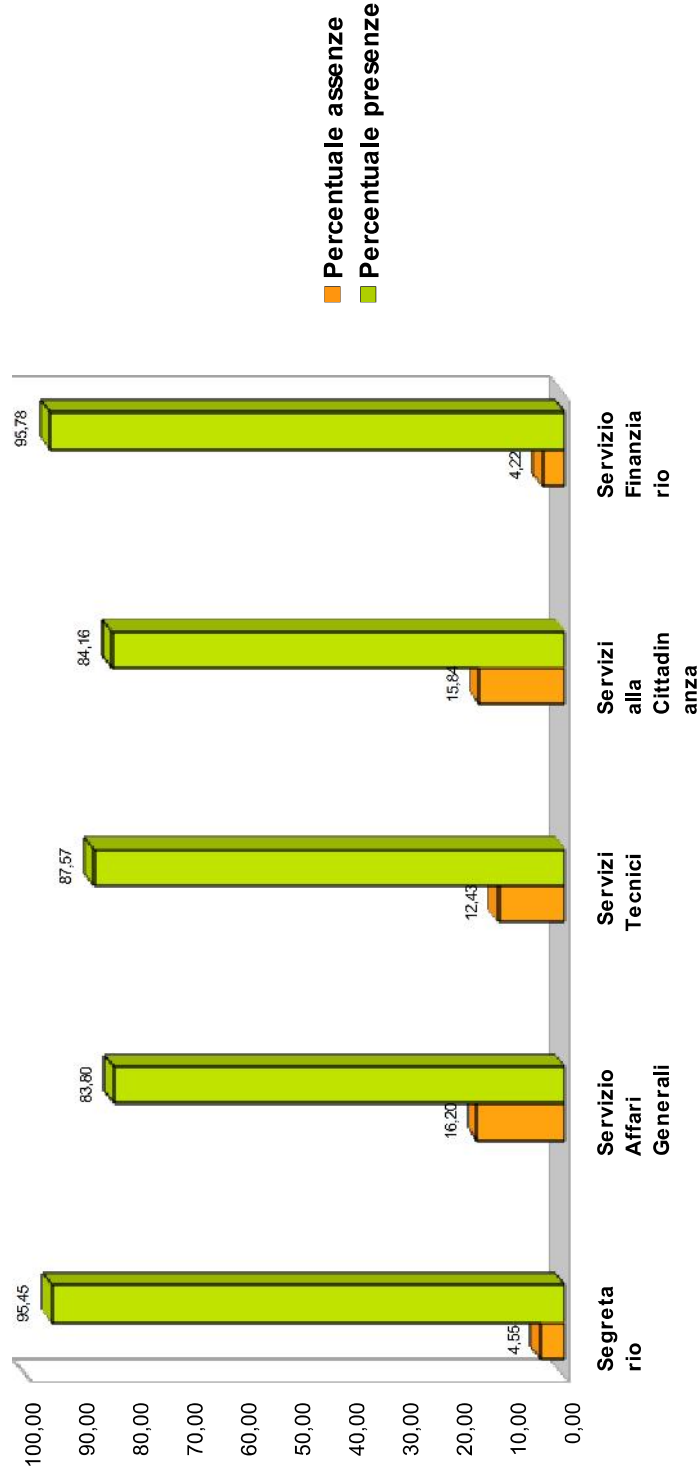
Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100.

La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.

Le assenze si riferiscono al periodo

01/03/2012 –31/03/2012



Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100. La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.