



OGGETTO: Concertazione inerente il Rapporto Dirigenziale per l'anno 2012 –

In data 19 settembre 2013 si è riunita la Delegazione trattante di Parte Pubblica e Sindacale al fine della definizione del rapporto dirigenziale per l'anno 2012.

Sono Presenti:

Per la Delegazione di Parte Pubblica

- Dr. Claudio Sbragia, Segretario Generale

Per la Dirigenza

- D.ssa Stefania Baldi, Dirigente Servizio AA.GG.
- D.ssa Alessandra Galligani, Dirigente Servizio Provveditorato e Pubblica Istruzione
- Ing. A. Sergio Borracchini, Dirigente Servizio Assetto del Territorio – Edilizia – Politiche Sociali e Culturali
- D.ssa Antonella Bugliani, Dirigente Servizi Finanziari e Opere Pubbliche

Per la Parte Sindacale

- Sig.ra Silvia Biagini, Rappresentante CGIL/FP
- Sig. Andrea Bini, Rappresentante CISL/FPS

Assiste Sig. Marino Angeli, Assessore al Personale.

Le parti prendono atto che il Fondo destinato alla remunerazione della Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2012 ammonta ad € 128.002,32 comprensivo dei benefici derivanti dall'applicazione dei CCNNLL del 22/02/2010, del 03/08/2010 dei limiti di spesa dettati dal D.L. 78/2010 unitamente all'incremento dovuto all'ingresso di una nuova figura Dirigenziale intervenuta con il 1° gennaio 2011.

La concertazione fa riferimento alle linee di indirizzo dettate dalla concertazione dirigenziale relativa all'anno 2011 secondo la seguente specifica:

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato destinato alle quattro figure dirigenziali presenti nell'Ente ammonta a complessivi 128.002,32 e si concerta la ripartizione dello stesso, per l'anno 2012, rispettivamente nella misura del 60% per la Retribuzione di Posizione e del 40% della Retribuzione di Risultato.

Le parti prendono atto che il DL 78/2010 convertito nella L 122/2010 ha congelato, per gli anni 2011-12-13 le retribuzioni di parte fissa nella misura di quanto percepito nell'anno 2010, per cui la ripartizione individuale degli emolumenti sopraindicati, laddove superiore al percepito nell'anno 2010, rimane sospesa, per l'applicazione, per tutta la vigenza temporale della norma.

In virtù di quanto sopra descritto il fondo destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012 è così ripartito:

Retribuzione di Posizione	€	76.801,39
Retribuzione di Risultato	€	51.200,93

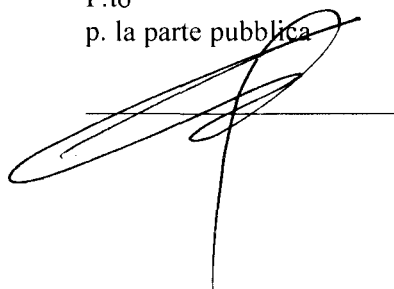
La ripartizione della retribuzione di posizione avverrà nel rispetto sistema di parametrizzazione delle posizioni dirigenziali rivisto ed approvato in sede di concertazione dirigenziale dell'anno 2010, con atto di G.M. n. 131 del 17 maggio 2011.

La ripartizione della retribuzione di risultato avverrà invece sulla base della disciplina approvata con deliberazione di Giunta Municipale n. 284/2012 inerente il nuovo Sistema di Valutazione della Performance e s.m.i.

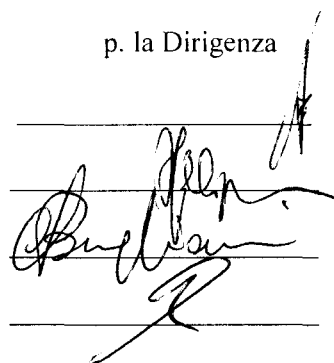
Letto e approvato

F.to

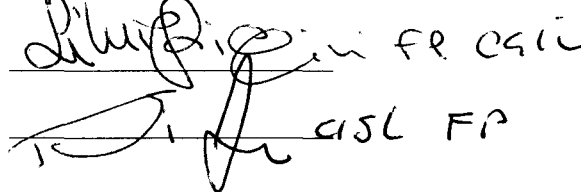
p. la parte pubblica



p. la Dirigenza



p. la Parte Sindacale



FR CGIL
CISL FP