



Città di Pescia  
Servizio Affari Generali e Gestione delle Risorse

## **AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

### **IL DIRIGENTE**

Ai sensi degli artt. 14 e 16 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;

VISTI gli artt. 19 e seguenti del vigente Regolamento di Organizzazione;

RICHIAMATE le precedenti deliberazioni di G.C. n. 31 del 13.02.2014 e n. 32 del 18.02.2014 con le quali si nominavano i componenti del Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione è scaduto il 17.02.2017 e che attualmente è in regime di prorogatio ai sensi dell'art. 23 del Regolamento di Organizzazione, fino al 30.04.2017, giusta deliberazione di G.C. n. 17 del 07.02.2017;

VISTO l'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 21, comma 1, lettera b) della Legge 183/2010 che disciplina "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";

### **RENDE NOTO**

E' indetta una procedura pubblica comparativa per l'affidamento di n. 3 incarichi di Componente del Nucleo di Valutazione (N.V.) del Comune di Pescia per anni tre.

#### **Art. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO**

La prestazione professionale oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni ed i compiti previsti dall'art. 22 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Il N.V. potrà altresì operare per conto di ulteriori enti che richiedano, previa approvazione di apposita convenzione, di avvalersi delle prestazioni del Nucleo.

Competono ai componenti del N.V., oltre ad ogni altro adempimento richiesto dalla legge, le funzioni a loro ascritte dal predetto art. 22 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi ed in particolare:

- Monitora il funzionamento complessivo dei sistemi di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni;
- Elabora indicazioni e gli indirizzi sulla redazione dei Piani Esecutivi di Gestione e del Piano della Performance, come definiti dagli atti di organizzazione dell'Amministrazione;
- Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché il corretto utilizzo del sistema premiante, secondo quanto previsto dai principi desumibili dalle leggi dello Stato, dai CC.CC.NN.LL., dai contratti integrativi e dai regolamenti dell'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- Propone, sulla base del sistema di valutazione approvato, la valutazione annuale dei Dirigenti ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

- Propone i criteri per la misurazione della retribuzione di posizione dei Dirigenti e delle posizioni di Area Organizzativa; tenuto conto delle proposte del N.V. spetta al Sindaco, con proprio decreto, determinare la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti;
- Promuove e controlla l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza, con particolare riferimento alle funzioni di cui all'art. 14 del D. Lgs. 33/2013;
- Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- Cura la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale dipendente;
- Può richiedere report periodici per monitorare quanto necessario all'espletamento delle proprie funzioni.

## **Art. 2 - REQUISITI**

Ai sensi dell'art. 20 del Regolamento di Organizzazione e dell'art. 7, comma 6-quater, del D. Lgs. 165/2001, possono presentare manifestazione di interesse coloro che sono in possesso del titolo di studio almeno di scuola media superiore, unitamente a documentata elevata esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale nelle amministrazioni pubbliche.

## **Art. 3 - INCOMPATIBILITA'**

Non può essere nominato componente del Nucleo di Valutazione:

- colui che ricopre incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici ed in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbia rivestito simili incarichi o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- il coniuge, il convivente more uxorio, i parenti o affini entro il terzo grado degli amministratori o dei dipendenti comunali;
- colui che si trovi in condizioni di incompatibilità eventualmente previste dal PTPC, dal Codice di Comportamento dei dipendenti, dal D. Lgs. 39/2013 e s.m.i. o da altre norme di legge.

L'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato all'atto della presentazione della manifestazione di interesse.

## **ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E TERMINI**

Gli interessati dovranno presentare manifestazione di interesse, redatta in carta semplice, secondo il fac-simile allegato al presente avviso, reperibile sul sito Internet dell'Ente ([www.comune.pescia.pt.it](http://www.comune.pescia.pt.it)) debitamente sottoscritta e obbligatoriamente corredata da Curriculum personale e professionale, dalla copia non autenticata di un documento di identità e dalla dichiarazione di insussistenza di incompatibilità.

Le modalità di consegna o spedizione della manifestazione di interesse per la partecipazione alla selezione sono a totale discrezione e rischio dei partecipanti. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi dei servizi postali o di recapito. Le manifestazioni di interesse pervenute al protocollo del Comune oltre il termine perentorio previsto dal presente avviso non possono essere accolte.

Le manifestazioni di interesse possono pervenire per PEC al seguente indirizzo [comune.pescia@legalmail.it](mailto:comune.pescia@legalmail.it), o con qualunque altro mezzo a scelta dell'interessato.

Le domande pervenute al Protocollo del Comune oltre il termine perentorio previsto non possono essere accolte.

Le domande dovranno pervenire, pena di esclusione, entro e non oltre il giorno **20 aprile 2017.**

#### **Art. 5 - CAUSE DI ESCLUSIONE**

Non saranno valutate le manifestazioni di interesse:

- sprovviste di firma e/o copia del documento di identità in corso di validità;
- sprovviste della dichiarazione di incompatibilità (ai sensi dell'art. 3 del presente avviso) ed impegno al rispetto del codice di comportamento;
- pervenute, per qualunque ragione, oltre il termine fissato.

#### **Art. 6 - NOMINA**

La nomina dei componenti ha carattere fiduciario e sarà effettuata dall'Amministrazione Comunale con deliberazione della Giunta Municipale che individua anche il Presidente ai sensi dell'art. 20, comma 4, del Regolamento di Organizzazione.

Compete ai componenti del Nucleo di Valutazione un compenso annuo lordo e onnicomprensivo, anche di eventuale rimborso spese, di €. 5.000,00 per il Presidente e di €. 3.500,00 per ciascun membro.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali e del procedimento è il Dirigente del Servizio Affari Generali e Gestione delle Risorse del Comune di Pescia, d.ssa Bugliani Antonella tel. 0572/492206.

Pescia,

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 1  
(D.ssa Antonella Bugliani)  
F.to all'originale