



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 71 DEL 22 MARZO 2011

OGGETTO: PIANO ASSUNZIONALE ANNI 2011-2012-2013 – APPROVAZIONE.

L'anno **DUEMILAUNDICI** e questo giorno **VENTIDUE** del mese di **MARZO** alle ore **15:30** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta la Dott.ssa **ROBERTA MARCHI** nella sua qualità di **SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

		presenti	assenti
1) Dott.ssa Roberta MARCHI	Sindaco	X	
2) Rag. Franco BALDACCINI	Vice Sindaco	X	
3) Dr. Francesco CONFORTI	Assessore anziano	X	
4) Marino ANGELI	Assessore	X	
5) Stefano CIRRITO	Assessore	X	
6) Silvia CORRADINI	Assessore	X	
7) Roberto FRANCHINI	Assessore	X	
8) Dott.ssa Oria MECHELLI	Assessore	X	

Assiste il **Segretario Generale Dr. Claudio Sbragia** incaricato della redazione del presente verbale.

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 93 del 25 Marzo 2010 e successive modifiche ed integrazioni con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2010/2011/2012;

PRESO ATTO delle modifiche introdotte dalla Legge 122/2010 al DL 78/2010 e dalla L. 220 del 13/12/2010 in materia assunzionale per gli organi dell'Amministrazione Statale e per gli Enti Locali;

RILEVATO, in particolare per gli enti soggetti al patto, l'obbligo del rispetto della progressiva riduzione della spesa dall'anno 2011, limitando le assunzioni al 20 per cento delle cessazioni intervenute nell'anno precedente, fatta eccezione per il personale della Polizia Municipale, laddove la spesa di personale sia inferiore al 35% della spesa di parte corrente, così come disposto dalla Legge di Stabilità per l'anno 2011;

PRESO ATTO del rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2009 e della attestazione inerente il rispetto di quello del 2010, del rispetto della disciplina della progressiva diminuzione della spesa del personale unitamente all'incidenza della stessa incidenza della spesa del personale sulle spese correnti rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario;

RITENUTO quindi di dover rivedere il piano assunzioni a suo tempo redatto nella considerazione che le assunzioni che verranno esperite negli anni 2011, 2012 e 2013 sono da correlarsi, in termini di spesa annuale, al vincolo dettato dalle normative sopra citate;

PRESO ATTO altresì dell'obbligo assunzionale derivante dalla L. 68/1999 inerente l'inserimento lavorativo mirato dei disabili nella pubblica amministrazione;

VISTO il prospetto informativo redatto in data 26/1/2011 con il quale si rileva l'obbligo dell'assunzione di una unità disabile, cat. B1;

RITENUTO quindi di dare mandato al Dirigente del Servizio Affari Generali per la sottoscrizione di apposita convenzione con il Centro Direzionale del Servizio Lavoro Provinciale per assolvere agli adempimenti di legge in tema di collocamento obbligatorio;

RITENUTO altresì di stabilire che alla copertura del posto di collaboratore professionale si proceda mediante la ricostituzione del posto di lavoro così disciplinato dall'art. 26 del CCNL del 14 Settembre 2000;

RILEVATA la necessità di individuare le figure professionali da mantenere in relazione a quelle identificate nel citato piano assunzionale sulla base delle esigenze più immediate ed indifferibili;

RILEVATA altresì la necessità di prorogare nel triennio, nei limiti e rispetto delle norme, le tipologie di lavoro flessibile finora svolte ed in particolare:

- n. 4 Vigili a tempo determinato per la proroga del "Progetto di Città Sicura" fino al 31/12/2011.
- l'incarico di Alta Specializzazione inerente il progetto Comicent legato all'incertezza normativa sulla qualificazione di pubblico servizio ed al conferimento della proprietà da parte della Regione per la quale sono ancora in corso le procedure.

- la proroga della Figura di Istruttore Tecnico per la protezione civile, nelle more dell'attuazione di un centro intercomunale e del progetto del sistema regionale di protezione civile.
- la collaborazione coordinata e continuativa per il completamento del progetto di organizzazione e riqualificazione del patrimonio librario.
- l'incarico di Alta Specializzazione per l'A.O. Urbanistica necessario per l'approvazione del Piano Strutturale e del Regolamento Urbanistico.
- l'incarico Dirigenziale per la Direzione del Servizio Finanziario legato alla definizione organizzativa del nuovo servizio ed al compimento del federalismo fiscale di recente approvazione.

PRESO ATTO che il fabbisogno triennale di personale rispetta i vincoli di spesa dettati dalla vigente normativa;

RILEVATA altresì, alla luce di quanto sopra esposto ed alle limitazioni imposte dalla legge di stabilità, la necessità di rivedere l'organizzazione funzionale e strutturale dell'Ente anche mediante accorpamenti di Uffici, funzioni e procedure di riqualificazione di personale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori e conservato in atti;

DATO ATTO della comunicazione partecipata alle Organizzazioni Sindacali;

VISTA la Legge 68/1999;

VISTA la Legge 122/2010;

VISTA la Legge 13/12/2010 n. 220;

VISTI gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile resi rispettivamente dal Funzionario Responsabile dell'A.O. Risorse Umane e Informatica e dal Dirigente dei Servizi Finanziari, espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'allegato parere, reso dal Segretario Generale in ordine alla legalità del presente atto, espresso in ottemperanza alla Deliberazione della Giunta Municipale n. 21 del 02/02/2010;

RITENUTO di dover adottare il presente provvedimento con immediata eseguibilità, ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI UNANIMI palesemente espressi,

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, il piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2011 – 2012 – 2013 da attuare nei tempi e per le figure sottoindicati:

Per l'anno 2011:

per i posti a **Tempo Indeterminato**

- un posto di Collaboratore Professionale Part-Time – cat. B3
- un posto di Esecutore cat. B1 (disabile)

per i posti a **Tempo Determinato**

- quattro posti di Agente di Polizia Municipale, cat. C1
- la proroga del contratto di Alta Specializzazione, art.110 c. 2, d.lgs 267/2000 (Progetto Comicent)
- la proroga del contratto a T.D. per il posto di Istruttore Tecnico per la Protezione Civile cat C.1;

Per l'anno 2012:

per i posti a **Tempo Indeterminato**

- un posto di Agente di Polizia Municipale, cat C1

per i posti a **Tempo Determinato**

- la proroga del contratto di Alta Specializzazione art. 110 c.2, d. lgs 267/2000 per la direzione dell'A.O. Urbanistica
- la proroga del contratto di Co.Co.Co per la Biblioteca
- la proroga dei due incarichi di staff;

Per l'anno 2013:

Per i posti a **Tempo Indeterminato**

- un posto di Operaio Specializzato

per i posti a **Tempo Determinato**

- la proroga del contratto a T.D. della figura di Dirigente del Servizio Finanziario, art. 110, c.1;

2. Di stabilire che alla copertura del posto di Collaboratore Professionale si proceda mediante ricostituzione di un posto di lavoro di Collaboratore Professionale, cat. B3, con rapporto di lavoro part-time, secondo la disciplina del CCNL del 14/9/2000;
3. Di dare mandato al Dirigente del Servizio Affari Generali a sottoscrivere apposita convenzione con il Centro Direzionale del Servizio Lavoro di Pistoia per la collocazione del personale disabile di cui l'ente è organicamente carente e per l'attuazione degli adempimenti connessi alla ricostituzione del rapporto di lavoro del posto di Collaboratore professionale;
4. Di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Affari Generali per gli adempimenti conseguenti ed alle Organizzazioni Sindacali.
5. Di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata dall'esito **UNANIME**, **l'immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000.