

Le assenze si riferiscono al periodo

**01/10/2016 –  
31/10/2016**

	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Segretario	<b>9,09</b>	<b>90,91</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizio 1 Affari Generali	<b>25,41</b>	<b>74,59</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizio 3 Gestione del Territorio	<b>14,90</b>	<b>85,10</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizio 2 Servizi al Cittadino	<b>16,12</b>	<b>83,88</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizio 4 Gestione delle Risorse	<b>14,94</b>	<b>85,06</b>

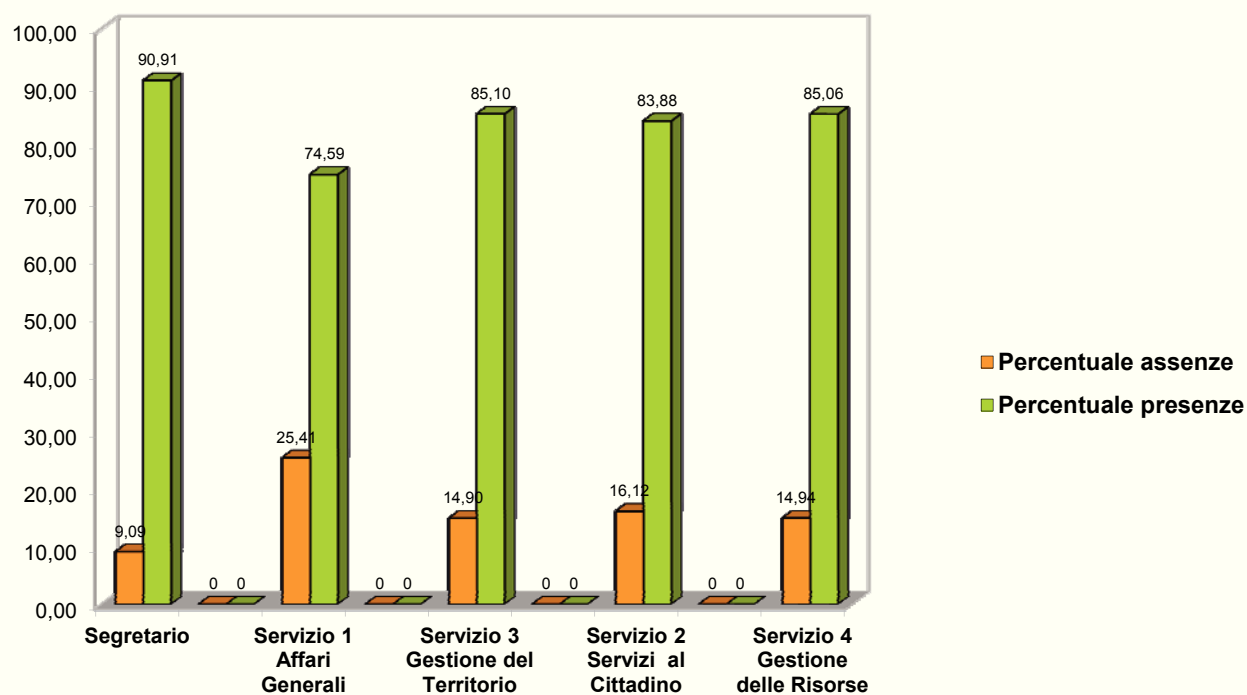
#### Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100.

La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo differenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.

Le assenze si riferiscono al periodo

01/10/2016 –31/10/2016



#### Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100.

La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo differenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.