

| SOTTO-AREA PROCESSI | PROCEDURE/AZIONI | RESPONSABILE | 2018 | Attuato (SI/NO) | Motivazioni mancata/parziale attuazione | |
|---|---|---------------------------------|------|-----------------|---|------------------|
| CONFERIMENTO DI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI | Dichiarazione preventiva insussistenza potenziali conflitti interesse anche ex D.lgs. 39/2013 | Tutti i Dirigenti | X | SI | <p>Difficoltà riscontrate / Motivazioni mancata o parziale attuazione :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Scarsa conoscenza dei Responsabili dei target attesi 2. Difficoltà a rispettare la programmazione dei controlli 3. Difficoltà nell'assegnare/ verificare i compiti al personale addetto alla trasparenza /controlli 4. Direttive disomogenee tra uffici da parte dei Dirigenti 5. Necessità di formazione specifica 6. Risorse umane insufficienti 7. Difficoltà a reperire le informazioni necessarie 8. P.O. non ancora adottato/approvato - Eseguito solo avvio procedimento ex art. 17 L.R. Toscana 66/2014 9. Non presentato alcun piano attuativo perché Il Comune di Pescia é in salvaguardia ai sensi art.232 L.R. Toscana 65/2014 10. Necessità di coordinamento col nuovo sistema di valutazione. 11. Nessun bando revocato 12. Nessun accordo alternativo 13. Necessità completamento tempi procedimenti | |
| RECLUTAMENTO DI PERSONALE | Comunicazioni obbligatorie attraverso il sito internet comunale Rispetto termini regolamento | Dirigente A.G. e A.O. Personale | X | SI | | |
| INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA | Definizione del bisogno non coerente col fabbisogno organizzativo | Segretario e Dirigenti | X | NO | | Motivazione n.7 |
| PROGRESSIONI DI CARRIERA | Revisione criteri valutazione | Dirigente A.G. e A.O. Personale | X | NO | | Motivazione n.7 |
| GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE | Revisione contrattazione e criteri valutazione | Dirigente A.G. e A.O. Personale | X | NO | | Motivazione n.13 |
| GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE | Riorganizzazione controlli presenze | Segretario | X | SI | | |