



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 58 DEL 09-04-2018

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE - ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA L. 183/2011 - PROVVEDIMENTI -

L'anno **DUEMILADICIOTTO** e questo giorno **NOVE** del mese di **APRILE**, alle ore **09:30** nel Palazzo Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente legge, **SILVIA MONTAGNA**, nominata **COMMISSARIO** con decreto del Prefetto della provincia di Pistoia - prot. n.19836 del 27/06/2017- al fine di assicurare il regolare funzionamento dell'attività amministrativa, con il conferimento dei poteri spettanti al Sindaco, alla Giunta e al Consiglio, assistita dal **SEGRETARIO GENERALE Dr. CLAUDIO SBRAGIA** incaricato della redazione del presente verbale.

PREMESSO CHE:

- l'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001 così come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 impone a tutte le Amministrazioni Pubbliche, prima di procedere all'attuazione del piano occupazionale, di effettuare almeno annualmente una ricognizione delle situazioni in soprannumero e delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, e darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- tale ricognizione costituisce atto obbligatorio in assenza del quale non è possibile effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro di qualunque tipologia di contratto a pena di nullità degli atti posti in essere;

ATTESO CHE la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati da legislatore in materia di riduzione della spesa di personale (art. 1, comma 557 L. n. 296/2006 e s.m.i.);

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede "*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'art. 76, del decreto legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-Città ed*

autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'art. 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112/2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'art. 2, comma 11, e seguenti”;

· il Decreto Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017 (G.U. N. 94 del 22/04/2017) per gli enti con popolazione da 10.000 a 19.999 abitanti stabilisce il rapporto medio dipendenti-popolazione di 1 dipendente per 158 abitanti;

· il Comune di Pescia non versa in condizioni di dissesto, ha una popolazione al 31.12.2017 di n. 19.585 abitanti e dovrebbe avere una dotazione minima di 124 unità di ruolo ($19.585/158=123,96$) a fronte delle 88 unità in servizio e delle 23 previste dalla dotazione organica (all'01.01.2017 n. 111 unità);

CONSIDERATO CHE si pone pertanto la necessità di attestare eventuali eccedenze o esuberi di personale all'interno dei vari Servizi dell'Ente, operando una ricognizione;

RILEVATO CHE l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale, tenuto conto del numero e della complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli servizi, risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche;

PRESO ATTO CHE, al contrario, si registrano vacanze di organico in servizio rispetto alla dotazione vigente;

ACCERTATO CHE i Dirigenti dei singoli Servizi dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di unità nell'ambito dei Settori da essi diretti e pertanto non si rilevano situazioni di soprannumero di personale come da dichiarazioni conservate agli atti dell'Ufficio Personale;

VALUTATO CHE il Bilancio di Previsione 2018 – 2020 è in fase di predisposizione e la ricognizione delle eccedenze ed il programma triennale del fabbisogno del personale sono adempimenti preliminari;

VISTO l'allegato parere di regolarità tecnica reso dal Responsabile dell'A.O. Risorse Umane ed Informatizzazione, espresso ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dato atto che il presente provvedimento non necessita di parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DELIBERA

1) Di dare atto, per le motivazioni di cui in narrativa e sulla base delle risultanze della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011, che l'attuale struttura del Comune di Pescia non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente e conseguentemente non trovano applicazione, per questo ente, i vincoli posti dalla normativa sopra richiamata.

2) Di incaricare il Dirigente del Servizio 1 Affari Generali e Gestione delle Risorse, per gli adempimenti conseguenti.

3) Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS.

Approvato e sottoscritto.

**IL COMMISSARIO
SILVIA MONTAGNA**

**IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. CLAUDIO SBRAGIA**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.



COMUNE DI PESCIA (Provincia di Pistoia)

OGGETTO:

**RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE - ADEMPIMENTO
ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001, COME
MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA L. 183/2011 - PROVVEDIMENTI -**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto sono espressi, ai sensi dell'art. 49 1^ comma del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico della legge sull'ordinamento degli Enti locali" il seguente parere di Regolarità Tecnica:

PARERE Favorevole

EVENTUALI OSSERVAZIONI:

Pescia 09-04-2018

**IL RESPONSABILE
Giovanna Magrini**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Pescia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.