

Le assenze si riferiscono al periodo

01/05/2013 –31/05/2013

| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
|--|---------------------|----------------------|
| Segretario | 0,00 | 100,00 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizio Affari Generali | 11,66 | 88,34 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Assetto Territorio e Politiche Sociali | 20,54 | 79,46 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Provveditorato e Pubbl. Istruzione | 10,16 | 89,84 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Serv. Fin. e Opere Pubbliche | 14,81 | 85,19 |

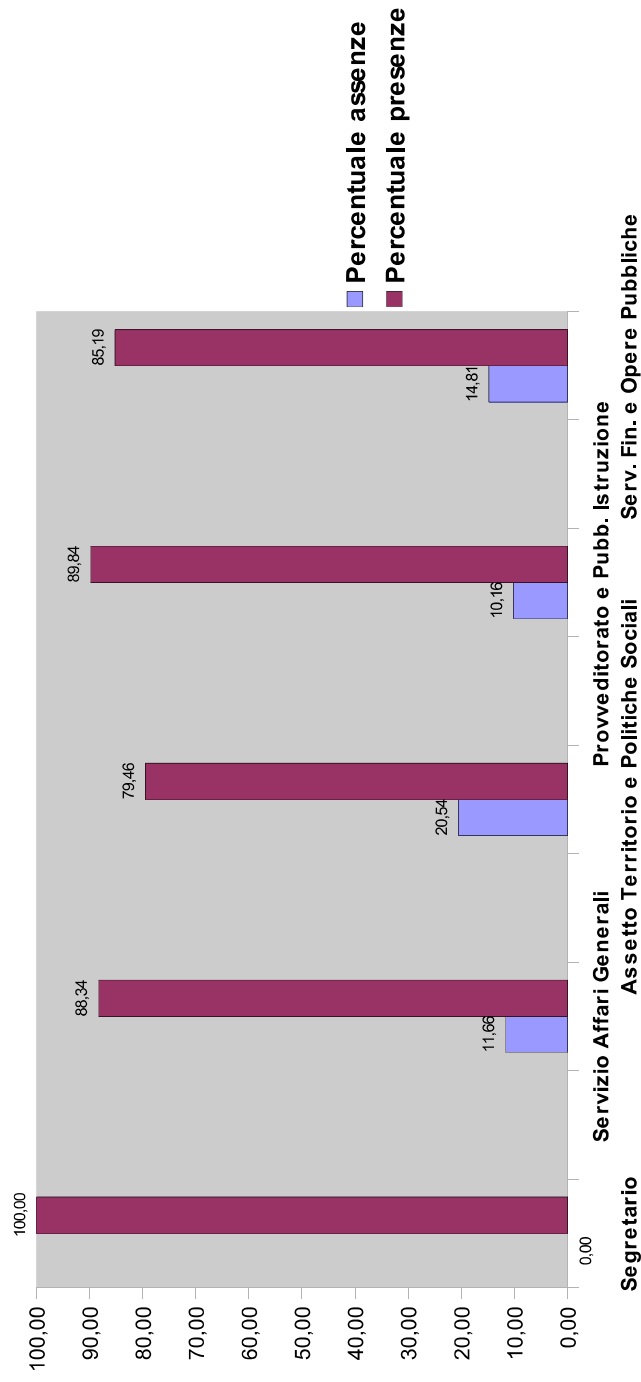
Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100.

La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.

Le assenze si riferiscono al periodo

01/05/2013 –31/05/2013



Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100. La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.