ALLEGATO N

Città di Pescia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 104 DEL 24 APRILE 2014

OGGETTO: RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO 2014, EX ART. 33 DEL D.LGS.VO N.165/2001 E S.M.I.

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** e questo giorno **VENTIQUATTRO** del mese di **APRILE** alle ore **14:00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.
Presiede la seduta il Signor **OLIVIERO FRANCESCHI** nella sua qualità di **VICE SINDACO** e sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

		presenti	assenti
1) Dott.ssa Roberta **MARCHI**	Sindaco		X
2) Oliviero **FRANCESCHI**	Vice Sindaco	X	
3) Marino **ANGELI**	Assessore anziano	X	
4) Dr. Francesco **CONFORTI**	Assessore	X	
5) Silvia **CORRADINI**	Assessore		X

Assiste il **Segretario Generale Dr. Claudio Sbragia** incaricato della redazione del presente verbale.

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti all'esame dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO:

- che l'art. 33 del decreto legislativo n. 165/01 modificato, con decorrenza 01.01.12, dall'art. 16 della L. 183/11 (Legge di stabilità 2012) stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche, prima di procedere all'attuazione del piano occupazionale, procedano ad una ricognizione delle situazioni in soprannumero e delle eccedenze di personale;

- che tale ricognizione costituisce atto obbligatorio in assenza del quale non è possibile effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro di qualunque tipologia di contratto a pena di nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATO che si pone la necessità di attestare eventuali eccedenze o esuberi di personale all'interno dei vari Servizi dell'Ente, operando una ricognizione;

RILEVATO che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale, tenuto conto del numero e della complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli servizi, risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche;

PRESO ATTO che, al contrario, si registrano vacanze di organico in servizio rispetto alla dotazione vigente in parte pregresse e mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolanti in materia di assunzioni ed in parte recenti per le quali emerge la necessità di provvedere alla copertura al fine di assicurare efficienza e funzionalità ai servizi di istituto;

ACCERTATO che i Dirigenti dei singoli Servizi dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di unità nell'ambito dei Settori da essi diretti e pertanto non si rilevano situazioni di soprannumero di personale come da dichiarazioni conservate agli atti dell'Ufficio Personale;

PRESO ATTO che il D.L. n. 112/08 convertito in L. 183/08, il D.L. 78/10 convertito in L. 122/10 ed il D.L. n. 201/11 convertito in L. 214/11 hanno introdotto significative novità in materia di personale degli enti locali ed in particolare:

- il comma 557 dell'art. 1 della L. 27.12.06 n. 296 è stato totalmente riscritto dal D.L. 78/10 e prevede per gli enti soggetti al patto di stabilità disposizioni in materia di riduzione della spesa di personale;

- il divieto di procedere ad assunzioni di qualsiasi tipo per gli enti che non abbiano rispettato il patto di stabilità nell'esercizio precedente;

RICHIAMATO l'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/08, come riformulato dall'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/10 e dall'art. 1 comma 118, L. 220/10 (a decorrere dal 01.01.11) e dall'art. 20, comma 9, D.L. n. 98/11, convertito con modificazioni dalla L. n. 111/11 e dall'art. 4, comma 103, L. 183/11 (a decorrere dal 01.01.12) da ultimo modificato dall'art. 28, comma 11 quater del D.L. n. 201/11, convertito con modificazioni dalla L. n. 214/11 e dall'art. 4 ter, comma 10, L. 44/12(a decorrere dal 29.04.12) che stabilisce:

- il divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti è pari o superiore al 50% di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

- la possibilità per gli enti che rispettano tale percentuale di incidenza di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 20% (oggi 40%) della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

DATO ATTO CHE:

- il Comune di Pescia ha rispettato gli obiettivi del patto di stabilità per l'anno 2013 come attestato dal Consuntivo anno 2013 (art. 76, comma 4, D.L. 112/08);

- l'incidenza della spesa di personale rispetto alle spese correnti nell'anno 2013 è risultata inferiore al 50% (art. 76, comma 7, del D.L. 112/08 e s.m.i.);

- dalle previsioni di spesa di personale predisposte dall'Ufficio Personale nell'anno 2014, la spesa di personale risulterà inferiore a quella sostenuta nell'anno 2013 (art. 1 comma 557–ter della L. 296/06);

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.M. n. 90 del 24.04.12 "*Piano Assunzioni per il triennio 2012/2014 - Approvazione*";
- la deliberazione di G.M. n. 223 del 20.09.12 "*Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2012/2014 – D.Lgs. 198/06 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";*
- la deliberazione di G.M. n. 230 del 27.09.12 avente ad oggetto: "*Struttura organizzativa, Funzioni e Dotazione Organica*";
- la deliberazione di G.M. n. 30 del 13.02.14 "*Sistema di misurazione e valutazione della Performance – Modifiche ed approvazione testo coordinato*";

VISTI il D.lgs. 165/01 e s.m.i. ed il T.U.E.L. 267/00 e s.m.i.;

RITENUTO, per quanto sopra riportato, di poter procedere all'approvazione della ricognizione per l'anno 2014, delle eccedenze del personale per il Comune di Pescia;

CONSIDERATO che è intenzione di questo organo addivenire quanto prima all'immissione in ruolo di alcune figure professionali, in esecuzione al vigente Piano Triennale delle assunzioni e secondo i tempi previsti dalla deliberazione di G.C. n. 13 del 28 gennaio 2014;

VISTI i pareri di regolarità tecnica reso dal Responsabile dell'A.O. Personale e Sed espresso ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 T.U.E.L. 267/00 e di regolarità amministrativa e tecnica del Dirigente del Servizio Affari Generali, espresso ai sensi della'art. 147 bis T.U.E.L. 267/00 e ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 del regolamento sui controlli interni (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 15.01.13) e dato atto che il presente provvedimento non necessita di parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VISTO altresì l'allegato parere, reso dal Segretario Generale, in ordine alla legalità del presente atto, espresso in ottemperanza all'art. 3 del Regolamento comunale sui controlli interni (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 15.01.13);

CON VOTI UNANIMI palesemente espressi

DELIBERA

1) Di dare atto, per le motivazioni di cui in narrativa e sulla base delle risultanze della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/01, così come modificato dall'art. 16 della L. 183/11, che l'attuale struttura del Comune di Pescia non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente e conseguentemente non trovano applicazione, per questo ente, i vincoli posti dalla normativa sopra richiamata.

2) Di incaricare il Dirigente del Servizio AA.GG. per gli adempimenti conseguenti.

3) Di trasmettere la presente deliberazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dal comma 1 dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/01 ed alle OO.SS.

4) Di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere per quanto esplicitato in narrativa, a seguito di votazione separata dall'esito **UNANIME**, l'**immediata eseguibilità** dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/00.

OGGETTO: RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO 2014, EX ART. 33 DEL D. LGS. N. 165/2001 E S.M.I.

PARERE DEL RESPONSABILE PROPONENTE

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 esprimo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

EVENTUALI OSSERVAZIONI:

.....

.....

Pescia 23.04.2014

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
AREA ORGANIZZATIVA

PARERE DEL DIRIGENTE

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e ai sensi dell'art. 3 del Regolamento sui controlli interni (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 15/01/2013) esprimo parere favorevole.

Pescia 23 APR. 2014

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267:

☐ ESPRIMO PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

☐ ESPRIMO PARERE NON FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile per i seguenti motivi ed osservazioni:

.....

.....

Pescia

IL DIRIGENTE
DEI SERVIZI FINANZIARI ED OPERE PUBBLICHE
Dott.ssa Antonella Bugliani

PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3 del Regolamento comunale sui controlli interni (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 15/01/2013) esprimo parere favorevole in ordine alla legalità dell'atto.

Pescia 24 APR. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Claudio Sbraglia