

Le assenze si riferiscono al periodo**01/10/2011 –31/10/2011**

| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
|---------------------------|---------------------|----------------------|
| Segretario | 14,29 | 85,71 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizio Affari Generali | 22,86 | 77,14 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizi Tecnici | 10,36 | 89,64 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizi alla Cittadinanza | 16,16 | 83,84 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizio Finanziario | 18,03 | 81,97 |

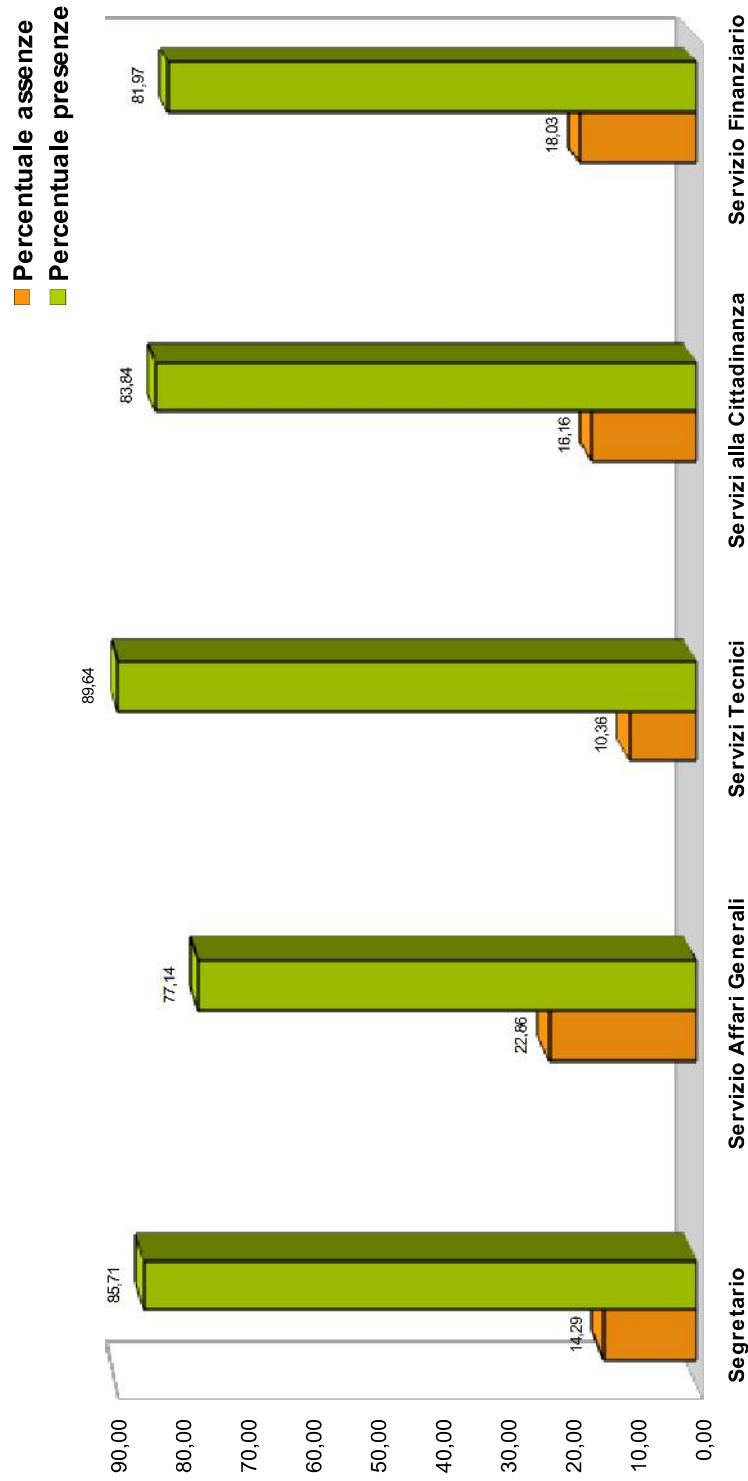
Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100.

La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.

Le assenze si riferiscono al periodo

01/10/2011 –31/10/2011



Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100. La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.