

Le assenze si riferiscono al periodo

01/01/2016 –  
31/01/2016

	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Segretario	<b>21,05</b>	<b>78,95</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizio 1 Affari Generali	<b>19,90</b>	<b>80,10</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizio 3 Gestione del Territorio	<b>19,11</b>	<b>80,89</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizio 2 Servizi al Cittadino	<b>19,96</b>	<b>80,04</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizio 4 Gestione delle Risorse	<b>10,18</b>	<b>89,82</b>

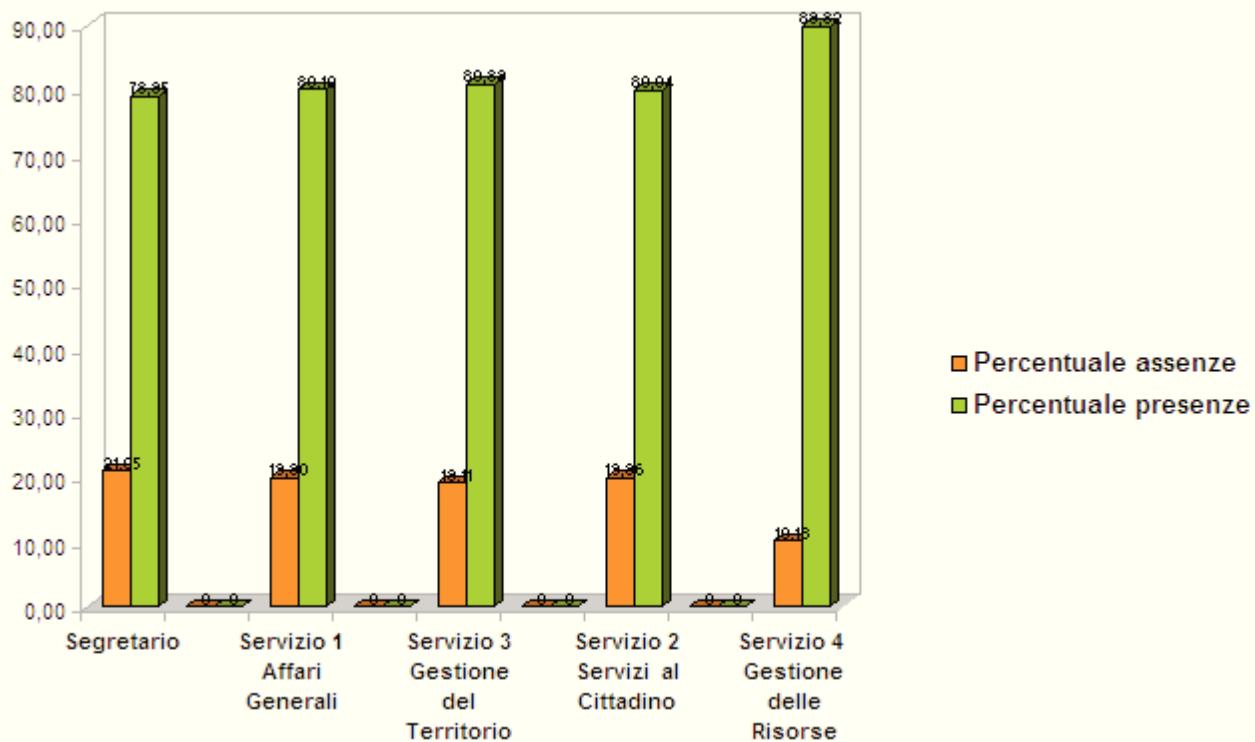
#### Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100.

La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo differenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.

Le assenze si riferiscono al periodo

01/01/2016 –31/01/2016



#### Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100.

La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo differenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.