

Le assenze si riferiscono al periodo**01/09/2012 –30/09/2012**

| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
|---------------------------|---------------------|----------------------|
| Segretario | 30,00 | 70,00 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizio Affari Generali | 19,75 | 80,25 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizi Tecnici | 21,06 | 78,94 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizi alla Cittadinanza | 19,19 | 80,81 |
| | Percentuale assenze | Percentuale presenze |
| Servizio Finanziario | 25,36 | 74,64 |

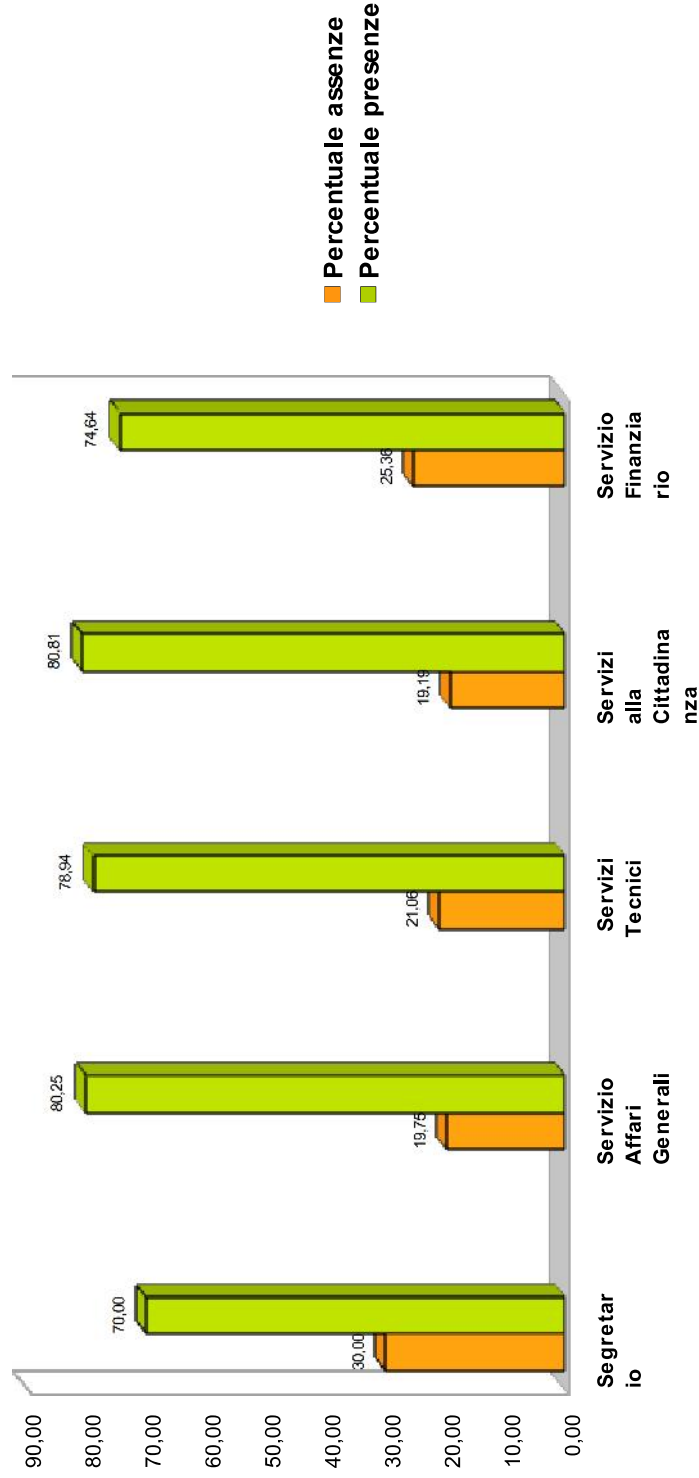
Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100.

La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.

Le assenze si riferiscono al periodo

01/09/2012 –30/09/2012



Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100. La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.