

**Le assenze si riferiscono al periodo****01/08/2011 –31/08/2011**

	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Segretario	<b>31,82</b>	<b>68,18</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizio Affari Generali	<b>40,47</b>	<b>59,53</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizi Tecnici	<b>33,56</b>	<b>66,44</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizi alla Cittadinanza	<b>59,37</b>	<b>40,63</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizio Finanziario	<b>39,29</b>	<b>60,71</b>

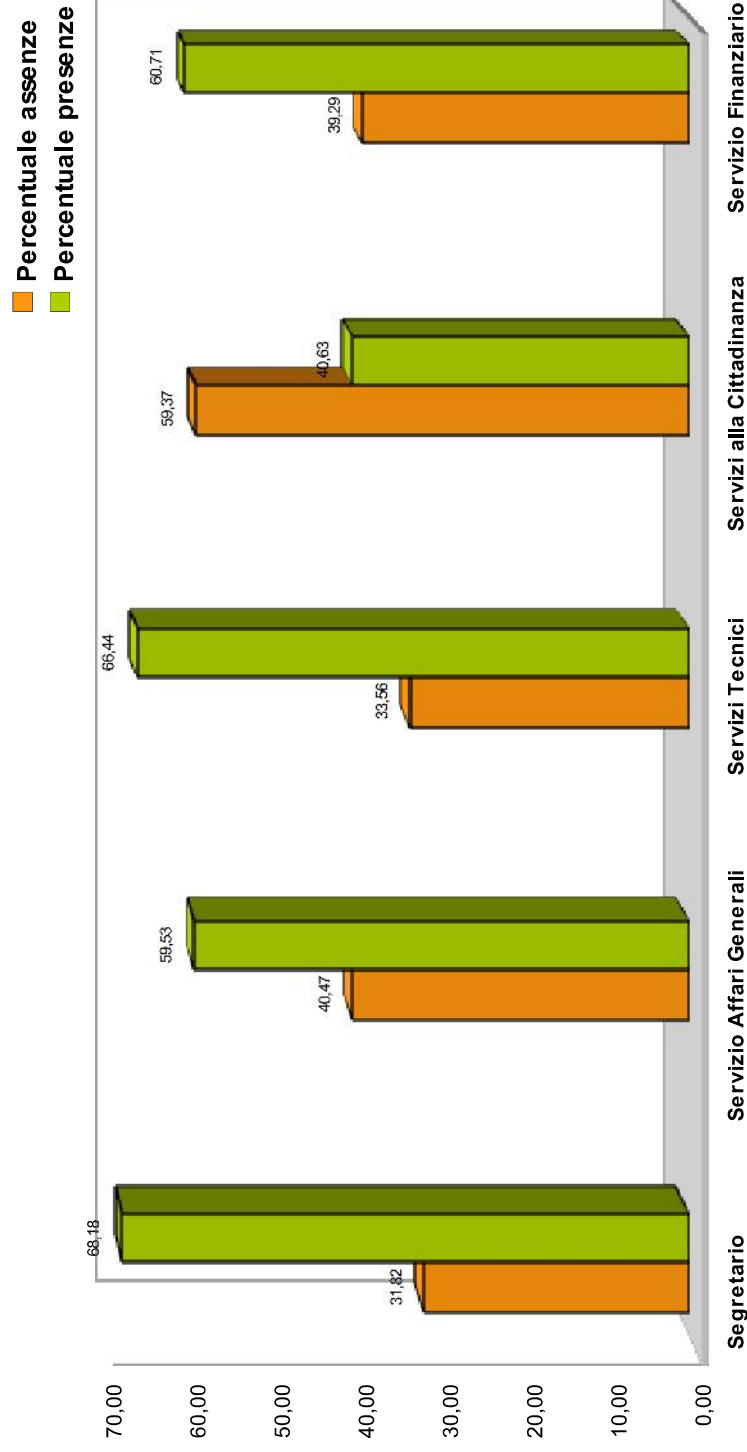
Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100.

La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.

## Le assenze si riferiscono al periodo

01/08/2011 –31/08/2011



### Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100. La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.