

**Le assenze si riferiscono al periodo****01/05/2012 –31/05/2012**

	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Segretario	<b>4,55</b>	<b>95,45</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizio Affari Generali	<b>18,41</b>	<b>81,59</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizi Tecnici	<b>10,74</b>	<b>89,26</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizi alla Cittadinanza	<b>15,06</b>	<b>84,94</b>
	Percentuale assenze	Percentuale presenze
Servizio Finanziario	<b>17,53</b>	<b>82,47</b>

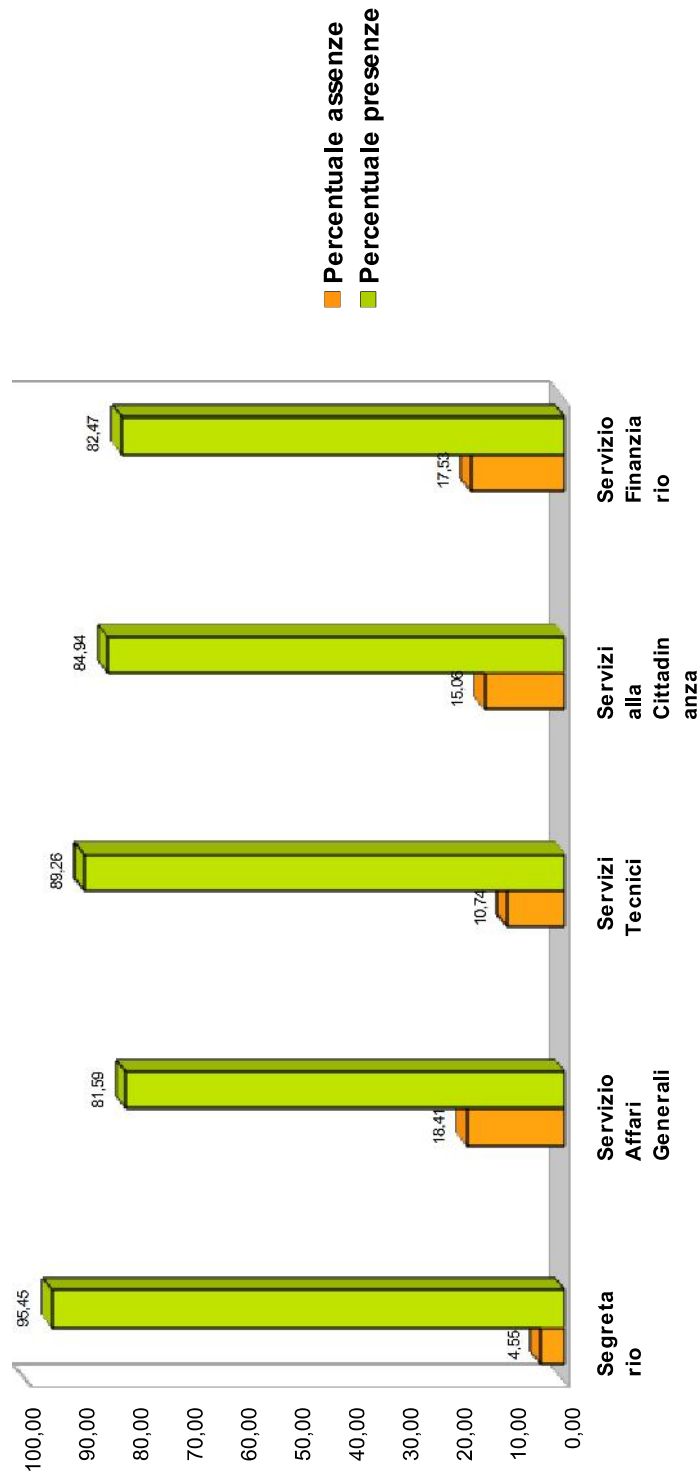
Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100.

La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.

## Le assenze si riferiscono al periodo

01/05/2012 -31/05/2012



## Modalità di calcolo

Le presenze e assenze si calcolano sulla base di giorni lavorativi interi, a prescindere anche dal part time, di modo che la somma percentuale fra assenze e presenze sia pari a 100. La circolare n. 3/09 stabilisce, nelle prime indicazioni operative, che nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). I dati pubblicati sono raggruppati e distinti in riferimento alla Struttura Comunale.